

Términos y Condiciones de Participación

¿Quiénes somos?

Grow - género y trabajo es una organización con más de 14 años de trayectoria en América Latina cuyo propósito es generar espacios de trabajo diversos, inclusivos y libres de violencia.

Grow cuenta con un equipo interdisciplinario de más de 40 personas que aporta creatividad y diversidad a los procesos de trabajo y desarrollo.

Mediante un enfoque integral, facilita procesos de transformación, asesorando a organizaciones, empresas y gobiernos.

Sobre los Premios Grow

Los **Premios Grow** reconocen a las organizaciones empleadoras, sean públicas, privadas y de la sociedad civil de América Latina que implementan **prácticas destacadas en diversidad, equidad e inclusión (DEI)**.

Con el objetivo de reconocer el impacto y difundir el trabajo de las organizaciones que invierten en políticas, prácticas y acciones relacionadas a la agenda DEI, resulta crucial sistematizar y valorar estas iniciativas.

Los Premios Grow permitirán promover la mejora continua en el intercambio de experiencias e iniciativas que lideran la transformación en la región, convirtiendo las propuestas destacadas en referentes.

Elegibilidad

Podrán participar organizaciones públicas, privadas o de la sociedad civil, de cualquier tipo, tamaño e industria que cuenten con iniciativas en al menos una de las categorías definidas.

Las organizaciones podrán postularse en más de una categoría, pero deberán presentar un formulario por separado para cada una.

No se pueden presentar iniciativas que no pertenezcan a una organización empleadora.

Categorías

Cada organización deberá detallar la categoría a la que aplica y proporcionar información específica según lo requerido en cada formulario. **Lo presentado puede haber sido iniciado con anterioridad, pero debe estar activo en el periodo 2024-2025.**

1. GOBERNANZA DE LA AGENDA DE DEI

- Iniciativa dedicada a promover estructuras estratégicas de gobierno de esta agenda, entre las cuales se pueden considerar acciones como la consolidación de Políticas y Planes de Acción a lo largo del tiempo, desarrollo o fortalecimiento de Comités DEI, Grupos de Afinidad (ERGs), procesos de certificación o compromisos de relevancia.

2. PRÁCTICAS INCLUSIVAS QUE BUSQUEN:

- Promover equipos de trabajo más equilibrados e inclusivos, por áreas o niveles jerárquicos, a través de: procesos de búsqueda y selección libres de sesgos y/o, planes de desarrollo orientados a mujeres o personas LGBTIQ+, planes de sucesión inclusivos.
- Promover la corresponsabilidad a través de políticas/beneficios, que impulsen una mejor distribución de las tareas de cuidado.
- Reducir la brecha salarial de género.
- Eliminar barreras materiales, a través de infraestructura inclusiva (baños, vestuarios, lactarios, indumentaria, equipo de trabajo, señalética, accesibilidad, etc).

3. TRANSFORMACIÓN CULTURAL

- Programas y proyectos enfocados a los cambios de comportamientos, con el fin de generar entornos de trabajo inclusivos.

4. COMUNICACIÓN INCLUSIVA

- Acciones de comunicación, interna o externa, que busquen la promoción de la equidad y la inclusión, contemplando a las diversidades.

5. VIOLENCIA LABORAL Y DOMÉSTICA

- Programas, proyectos, acciones que busquen promover el bienestar laboral desde un enfoque de género interseccional.
- Acciones preventivas y de asistencia a situaciones de violencia laboral y doméstica.

6. PROMOCIÓN DE AGENDA DEI A LA CADENA DE VALOR

- Acciones y programas que promuevan las políticas de diversidad, equidad e inclusión en las empresas que participan de la cadena de valor de la organización.

Información requerida

Detalle requerido para la acción nominada (límite de 5000 palabras)

- **Problemática.** ¿Qué fue lo que motivó la acción? ¿Qué querían cambiar? Sea claro en la descripción, comparta estadísticas si las tiene; casos ejemplificadores, etc.
- **Iniciativa.** ¿Qué hicieron y qué áreas de la organización participaron? ¿Qué le resulta innovador de la acción?
- **Resultados.** Colectivo o población a la que se dirige la acción; resultados obtenidos; números que representen a la población alcanzada.
- **Sostenibilidad.** ¿La iniciativa tiene presupuesto asignado? ¿Quiénes son las personas responsables de llevar adelante y evaluar los logros? ¿Cómo continuará la acción en el futuro?
- **Se puede sumar información adicional:** imágenes, videos, etc (opcional).

Confidencialidad y Uso de Datos

Las organizaciones participantes que resulten ternadas y ganadoras en cada una de las categorías autorizan a Grow- género y trabajo a difundir sus nombres y logos en las redes sociales utilizando la información que hubiesen proporcionado voluntariamente al momento de su inscripción a los Premios Grow.

Las organizaciones que se presenten autorizan a Grow- género y trabajo a utilizar sus casos como buenas prácticas a difundir en la gestión de la inclusión y diversidad. En todos los casos, Grow- género y trabajo se compromete a difundir solamente la información presentada en los Premios y con la mención a la organización correspondiente.

Proceso de Evaluación

Las postulaciones serán evaluadas por un equipo de personas expertas en temas de diversidad e inclusión en la región. La ponderación para la evaluación de las propuestas se realizará en base a los siguientes criterios.

PROBLEMÁTICA (20%)

*RESULTADOS
OBTENIDOS (15%)*

*PERTINENCIA DE
LA PROPUESTA (20%)*

SOSTENIBILIDAD (15%)

INNOVACIÓN (15%)

REPLICABILIDAD (15%)

En caso de ser necesario, el jurado podrá contactar a las organizaciones postulantes con el fin de solicitar información adicional.

Plazos y Cronograma¹

El cronograma de los Premios Grow 2025 es el siguiente:

Difusión de las condiciones y presentación: **abril 2025**

Webinar de presentación de los Premios: **abril 2025 y Junio 2025**

Recepción de postulaciones: **15 de marzo al 30 de junio de 2025**

Evaluación del jurado: **01 de julio al 30 de agosto de 2025**

Anuncio de ganadores / Evento de reconocimiento: **octubre 2025**

Transparencia

Habrà un jurado integrado por tres personas que son representantes, especialistas y referentes en cada categoría de los Premios Grow.

Las personas que integrarán el jurado serán seleccionadas y nombradas por Grow - género y trabajo.

En el eventual caso de que alguna persona miembro del jurado tenga vínculos directos con una organización concursante, que no le permitan tener un juicio imparcial u objetivo, se abstendrá de votar.

El equipo de Grow - género y trabajo define los criterios de selección y acompaña al jurado en las decisiones, pero no es parte de la votación.

Requisitos de participación

- ✦ Si es la primera vez que te postulas, debes completar el siguiente **formulario primera postulación**, qué incluye información sobre la organización, la postulación y un cuestionario sobre las políticas de diversidad e inclusión.
- ✦ Si deseas postular una iniciativa adicional, debes completar el siguiente **formulario de postulación adicional**.
- ✦ La postulación de cada proyecto es totalmente gratuita.
- ✦ Grow podría pedir documentación o información ampliatoria que pueda llegar a requerirse para la evaluación.

¹Las fechas pueden estar sujetas a modificaciones que serán comunicadas oportunamente.

Aceptación de los Términos y Condiciones

La participación en los Premios Grow 2025 implica la aceptación total de estos términos y condiciones. Las decisiones del jurado serán finales e inapelables.

Para obtener más información o realizar consultas, escribir a:

premiosgrow@generoytrabajo.com